

La Fundación Nacional para la Prevención de los Riesgos Laborales, ha aprobado la financiación de un proyecto de especial relevancia en el sector y cuyo objetivo final es la integración de los trabajadores y trabajadoras discapacitados en las empresas del sector. El proyecto ha sido solicitado por las organizaciones empresariales y sindicales del sector, la **Confederación Española de Hoteles y Alojamientos Turísticos (CEHAT)** la **Federación Española de Hostelería (FEHR)** y las organizaciones sindicales **Federación de Comercio, Hostelería Turismo y Juego de UGT (CHTJ-UGT)** y la **Federación Estatal de Comercio, Hostelería, Turismo y Juego de CCOO (FECOHT-CCOO)**.

Objetivos del PROYECTO PREVINEM

Elaborar una **Guía catálogo de puestos de trabajo**, dentro del sector de la Hostelería, donde los trabajadores discapacitados puedan integrarse, cumpliendo las directrices que marca la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Facilitar a los técnicos de las empresas una herramienta sencilla de trabajo que le ayude a la **valoración específica de los riesgos de los puestos de trabajo ocupados por trabajadores** con cualquier tipo de discapacidad.

Analizar las dificultades en la **accesibilidad al entorno y en la adaptación del puesto de trabajo** con que pueden encontrarse los trabajadores con discapacidad, proponiéndose pautas generales de actuación para facilitar, en materia de seguridad y salud, la integración laboral del colectivo.

Proponer una serie de **recomendaciones técnicas** y una relación de herramientas que pueden facilitar a las empresas un adecuado desarrollo de las actividades preventivas en relación a los trabajadores con discapacidad.

Informar a las empresas del sector de Hostelería sobre la **incorporación profesional de las personas con discapacidad**.

SE NECESITA LA COLABORACIÓN DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR

Con el fin de conocer la situación actual en que se encuentra el sector en esta materia respecto a :

- ☺ La incorporación de trabajadores con discapacidad.
- ☺ Las barreras de accesibilidad.
- ☺ La adaptabilidad a los puestos de trabajo.
- ☺ Y recoger experiencias reales de Buenas Prácticas que faciliten a otras empresas del sector la incorporación de estos trabajadores.



Le rogamos que conteste al cuestionario pinchando en el link del mail.

No le llevará más de 7 minutos.

Sus respuestas serán confidenciales y serán tratadas de forma conjunta con el resto de contestaciones.

Si usted lo desea, podrá participar en el Proyecto y su establecimiento se verá beneficiado por este programa.

MUCHAS GRACIAS

